



Résolution de conflits

Objectif :

Faire comprendre aux jeunes qu'ils vont devoir coopérer tout au long de la Mini-Entreprise®.

Matériel :

Aucun matériel n'est nécessaire.

Timing général de l'activité :

10 min

Introduction (1 min) :

Au cours de la prochaine activité vous allez faire face à une situation que vous rencontrerez forcément au sein de votre Mini-Entreprise®. Nous allons vous faire vivre cette situation puis nous verrons si vous savez de quelle situation nous parlons.

Expérimentation (5 min) :

Mettez-vous en cercle, tendez les mains et attrapez deux mains en face de vous. Attention ! Il faut attraper les mains et non les poignets. Les mains que vous attrapez doivent appartenir à deux personnes différentes et ne doivent pas être des personnes juste à côté de vous. Vous êtes maintenant tous liés entre vous. Vous allez devoir vous délier sans lâcher les mains. Bon courage !

Analyse (2 min) :

A votre avis, pourquoi avons-nous réalisé cette activité ? A quoi avez-vous fait face ? Comment avez-vous trouvé la solution ?

Généralisation (2 min) :

Vous avez fait face à un problème, un nœud, une tension que vous avez dû résoudre. Pour cela vous avez dû communiquer et échanger. Comme vous étiez en cercle, vous avez eu chacun un point de vue différent du problème. Vous avez dû vous écouter pour résoudre ce problème. Si vous ne vous étiez pas écouté, chacun aurait tiré de son côté et vous seriez encore bloqué. Au sein de la Mini-Entreprise®, vous allez devoir faire de même. Il faudra vous écouter pour comprendre les différents points de vue lors d'un problème. Et des problèmes, vous allez forcément en rencontrer, que ça soit une tension entre vous, un problème lié à la production ou sur une autre tâche de la mini. Cela fait partie de la gestion de projet et ces problèmes seront des expériences enrichissantes. Grâce à elle vous développerez des compétences d'écoute, de bienveillance et de communication. Néanmoins, cela demandera des efforts de chacun.

